



Micro, petita i mitjana  
empresa de Catalunya

# INCAPACIDAD TEMPORAL EN CATALUNYA

Evolución 2013-2023

Febrero de 2024

L'Observatori de la 

## Resumen ejecutivo

- *Durante la década 2013-2023, se ha observado un aumento constante en el número de horas mensuales de IT por trabajador. Esta tendencia ha pasado de una media de 3,8 horas mensuales en 2013 a 7,5 horas en 2023.*
- *Este aumento se ha producido después de la crisis de 2008, con los años 2012 y 2013 registrando las cifras más bajas de IT por trabajador. A partir de 2013, se inició la recuperación económica, pero la pandemia de la Covid-19 en 2020 interrumpió esta tendencia.*
- *Las dinámicas entre la incapacidad temporal y el ciclo económico se desviaron durante la pandemia: las bajas temporales aumentaron a causa de la Covid-19, en lugar de disminuir como cabría esperar en una crisis estrictamente económica.*
- *Se observa que la industria es el sector con mayor cantidad de horas medias de incapacidad temporal, mientras que la construcción presenta los niveles más bajos.*
- *La relación entre la tasa de paro y las horas de incapacidad temporal muestra que a medida que la tasa de paro aumenta, las horas de incapacidad temporal por trabajador y mes disminuyen. Esto sugiere que las expectativas laborales de los trabajadores pueden influir en su disposición a solicitar bajas por incapacidad.*
- *Alrededor del 80% de los casos de IT no superan los 15 días de baja. La proporción de incapacidades temporales que superan los 12 meses representa el 29,6% del total de los días de incapacidad temporal*
- *El envejecimiento de la población es una variable relevante a tener en cuenta en el futuro, ya que las personas mayores de 55 años tienen una tendencia a registrar más días de baja laboral. Esto se debe principalmente a enfermedades musculoesqueléticas, que aumentan con la edad y afectan sobre todo a los empleos manuales.*
- *En la actualidad, la incapacidad temporal implica costes medios estimados de 2.420€ por trabajador. La industria presenta unos costes más elevados, y estos costes aumentan a medida que también lo hace el tamaño de la empresa. De promedio, suponen el 6,5% de los costes laborales medios por trabajador.*

- *Según las encuestas realizadas a las empresas por PIMEC, la IT supone un problema de eficiencia, productividad y costes, tanto desde el punto de vista de la gestión de bajas como de la actividad económica.*
- *Desde el punto de vista del Sistema de la Seguridad Social, los costes totales anuales promedio están alrededor de los 2.103 millones de euros. En términos relativos respecto al PIB de Cataluña, representa el 0,8% del total. Los costes estimados de la Incapacidad Temporal a cargo de las empresas son de 642 millones de euros (0,3% del PIB). En total, se estiman costes totales de la Incapacidad Temporal de 2.745 millones de euros, lo que supone un 1,01% del PIB.*
- *Cataluña presenta un mayor número de horas de IT y de costes asociados, situándose por encima del conjunto de España, y es la segunda Comunidad Autónoma con mayor tasa de incidencia de IT. La incidencia de ausencias laborales por cada mil trabajadores en España supera la media Europea.*

## Introducción

Una de las contribuciones de valor de PIMEC es la identificación y el conocimiento más profundo de los aspectos que afectan al funcionamiento y las dinámicas de las micro, pequeñas y medianas empresas. En esta línea, PIMEC ha elaborado una serie de informes que ponen el acento en la incapacidad laboral temporal de los trabajadores (IT). La IT es un fenómeno que se presenta con frecuencia en la realidad empresarial y que impacta significativamente en el funcionamiento de las empresas.

Para dar continuidad al análisis de los informes más recientes, en esta ocasión el estudio se centra en la década comprendida entre 2013 y 2023. Esto implica abarcar el período de recuperación económica posterior a la crisis de 2008, así como el inicio de la pandemia de la Covid-19 y el conflicto en Ucrania. Estos dos últimos eventos adquieren especial importancia, ya que tienen una influencia directa en las horas de IT por trabajador, con efectos diametralmente opuestos.

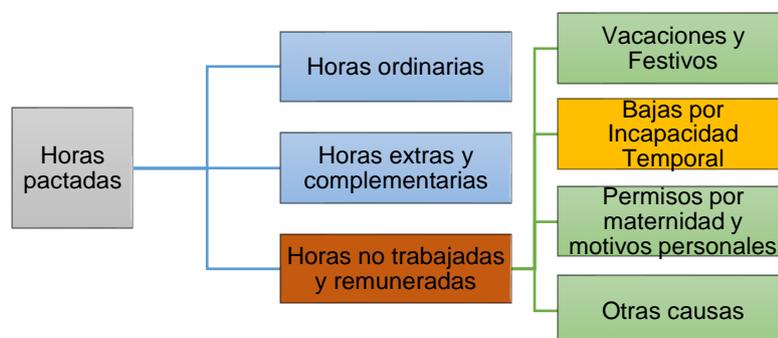
Por esta razón, hemos dividido el período en dos partes: la primera abarca los años 2013-2019 y la segunda profundiza en las fechas comprendidas entre 2020 y 2023.

## Concepto de incapacidad temporal, metodología y contenido

La incapacidad temporal es una parte del conjunto de las ausencias laborales y puede ser causada por enfermedad profesional o accidente laboral (contingencia profesional) o por enfermedad común o accidente no laboral (contingencia común). Aunque a veces se utiliza el término absentismo para referirse a la ausencia del trabajador, en el presente estudio focalizamos el análisis exclusivamente en las bajas por incapacidad temporal.

Los trabajadores en baja por incapacidad temporal reciben un subsidio económico (si tienen derecho), basado en la causa y la duración de la baja, y las empresas pueden mejorar este subsidio mediante complementos para garantizar que los trabajadores sigan recibiendo el mismo sueldo que cuando trabajan y en función del convenio colectivo de aplicación.

Este informe se basa en datos de la Encuesta Trimestral de Costes Laborales (ETCL) del INE que para el caso de Cataluña detalla el Idescat, centrados en la incapacidad temporal en Cataluña por tipos de empresas, sector y tamaño empresarial. La ETCL proporciona información sobre horas trabajadas y no trabajadas, incluyendo las horas de incapacidad temporal por contingencias comunes. Además, el estudio se complementa con datos del Instituto Nacional de la Seguridad Social (INSS), Eurostat, y del Departamento de Salud de la Generalitat de Catalunya. Por último, desde PIMEC hemos realizado una encuesta a los socios para determinar los efectos e impactos que tiene la IT en las empresas y la gestión que se deriva.

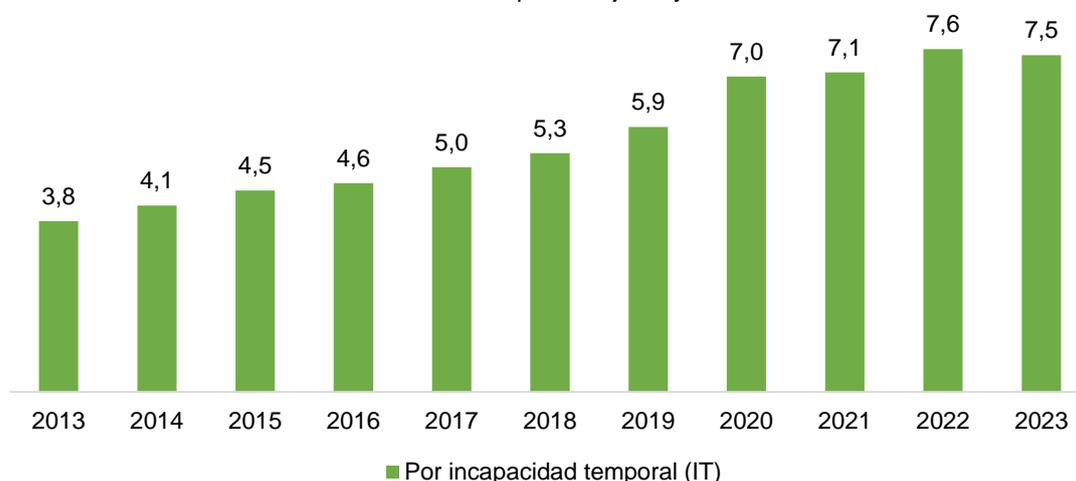


El documento está estructurado en tres partes: una visión general de la incapacidad temporal entre 2013 y 2023; el comportamiento de la incapacidad temporal según sectores, tamaño empresarial y fases del ciclo, y las condiciones socioeconómicas y demográficas que influyen en la incapacidad temporal.

## Incapacidad temporal: visión general

Uno de los indicadores que mide ETCL (Encuesta Trimestral del Coste Laboral) es el número de horas mensuales no trabajadas y pagadas por incapacidad temporal (IT) por trabajador (contingencias profesionales y comunes). El análisis de la tendencia de la incapacidad temporal, que se presenta en el siguiente gráfico, durante la década 2013-2023 revela un aumento constante. En 2013, se registraba una media de 3,8 horas de incapacidad temporal por trabajador al mes, cifra que se ha incrementado hasta llegar a 7,5 horas en 2023.

**Gráfico 1**  
**Evolución de la IT en el período 2013-2023**  
 Horas medias por trabajador y mes



Fuente: PIMEC a partir de datos de Idescat

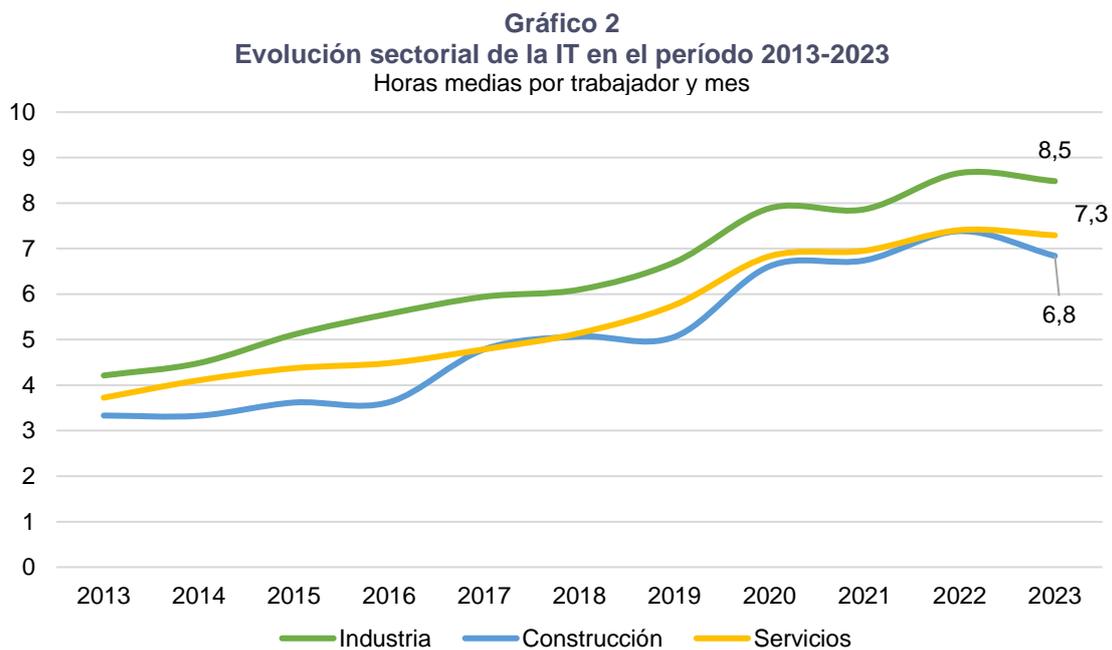
Para contextualizar estos datos, es importante tener en cuenta que los años 2012 y 2013 fueron los períodos en los que se observaron las cifras más bajas de incapacidad temporal por trabajador, coincidiendo con el punto álgido de la crisis iniciada en 2008. A partir de 2013 se inició la recuperación económica, que se vio interrumpida en 2020 con el inicio de la pandemia de la Covid-19.

El último informe publicado por PIMEC<sup>1</sup> referente a la IT, que abarca datos hasta 2019, establece una correlación entre los ciclos económicos y la incapacidad temporal, observando un aumento de esta última en períodos de crecimiento económico y una disminución en épocas de crisis.

<sup>1</sup> [https://www.PIMEC.org/sites/default/files/documents\\_pagines/informes\\_10-2020.pdf](https://www.PIMEC.org/sites/default/files/documents_pagines/informes_10-2020.pdf)

Sin embargo, debido a las circunstancias excepcionales del período 2020-2023, afectado por una crisis sanitaria sin precedentes, estas dinámicas han experimentado desviaciones notables que se analizarán detalladamente más adelante.

Al analizar los datos segmentados por los principales sectores económicos (Gráfico 2), podemos observar que la IT experimentó un crecimiento constante hasta 2022, aunque este aumento no fue uniforme en todos los sectores.



Fuente: PIMEC a partir de datos de Idescat

En general, el sector industrial es el que presenta la mayor cantidad de horas medias de IT a lo largo de todo el período, mientras que el sector de la construcción, en algunos años, registra hasta dos horas menos de baja por trabajador. Esta disparidad se explica por las diferencias inherentes a las actividades propias de cada sector, así como por las variaciones en los riesgos de contingencias profesionales asociadas a cada uno de ellos.

Específicamente, en 2023, la incidencia de la IT en la industria es de 8,5 horas por trabajador, mientras que en el sector servicios es de 7,3 horas y en la construcción, de 6,8 horas. Respecto a la media de Cataluña, la industria se sitúa por encima con un 11,1%, un 8,2% en el caso de la construcción y un 2,1% en los servicios.

Sin embargo, y a pesar de estas diferencias, las dinámicas en los tres grandes sectores han sido similares tanto en términos de ciclos como de tendencias.

No obstante, en 2023 se puede notar un descenso en el número de horas de IT, coincidiendo precisamente con el conflicto en Ucrania y los efectos resultantes en la geopolítica, así como con las tensiones inflacionarias derivadas del encarecimiento de los productos básicos y de la energía.

## Comportamiento de la IT por sectores y fase de ciclo

Siguiendo con la lógica expuesta anteriormente y tal y como se aprecia en el informe de PIMEC de 2020, los datos históricos sugieren que en momentos de ciclo económico positivo las horas de IT tienden a aumentar, mientras que en períodos de crisis disminuyen.

Este comportamiento puede explicarse en parte por el hecho de que durante los períodos de crecimiento económico el mercado laboral ofrece más oportunidades a estos trabajadores. Es decir, la mejora de la situación económica puede ofrecer perspectivas más favorables para encontrar otro trabajo en caso de necesidad.

En contraposición, en tiempo de recesión, las expectativas de los trabajadores en términos de encontrar nuevas oportunidades laborales se reducen significativamente. Esta incertidumbre laboral les motiva a adoptar una actitud más cautelosa y asumir menos riesgos para evitar perder su puesto de trabajo.

Así pues, esta relación entre el ciclo económico y las tasas de IT sugiere que las dinámicas del mercado laboral y el estado de la economía tienen un impacto significativo en la percepción de los trabajadores sobre los riesgos asociados a las bajas laborales y su disposición a asumirlos.

**Tabla 1**  
**Comportamiento del PIB y fase del ciclo**  
PIB en millones de euros

Año	PIB real (M€) (año base precios constantes = 2015)	Variación anual %
2022	236.635	5,5%
2021	224.212	6,2%
2020	211.125	-12,0%
2019	239.806	2,0%
2018	235.145	3,0%
2017	228.306	3,3%
2016	220.967	3,4%
2015	213.746	3,9%
2014	205.719	1,6%
2013	202.544	-1,0%
2012	204.633	-3,2%

Fuente: PIMEC a partir de datos de Idescat

Por tanto, cuando observamos los datos de los ciclos económicos en la tabla, para ser coherentes con la dinámica expuesta los niveles de IT deberían haber aumentado durante el período 2014-2019, en coincidencia con la fase de recuperación económica de aquella época. Por otra parte, a partir de 2020, la recesión provocada por la Covid-19, que supuso una caída del 12% del PIB, debería haber conducido a una disminución de las IT, con la previsión de que estos índices aumentaran nuevamente durante los períodos de recuperación (2021-2022).

Sin embargo, la crisis de 2020, originada por motivos de salud pública, tuvo un impacto inesperado en las tasas de incapacidad temporal, ya que en lugar de disminuir experimentaron un aumento. Además, a pesar del inicio del proceso de recuperación, en 2022 todavía se encontraba por debajo de los niveles de 2019 en términos de PIB. Ahora, en 2023, a la espera de los datos definitivos, se ha producido un crecimiento positivo del PIB, pero la situación económica se ha visto afectada por las tensiones inflacionarias que surgieron a causa del estallido de la guerra de Ucrania.

Para profundizar en este análisis, desglosaremos la evolución del período 2013-2023 en dos etapas claras.

La primera etapa, que abarca el período 2013-2019, nos proporciona una visión general de la evolución de la IT durante la fase de recuperación y crecimiento que siguió a la crisis de 2008.

La segunda etapa se centra en el período 2020-2023, marcada por el inicio de la pandemia de la Covid-19 y caracterizada por dos fuerzas contradictorias que afectan a los niveles de IT: por un lado, el incremento de las bajas temporales inducidas directamente por el virus de la Covid-19, y, por otro, la disminución de las IT promovidas por la entrada de un ciclo económico de recesión.

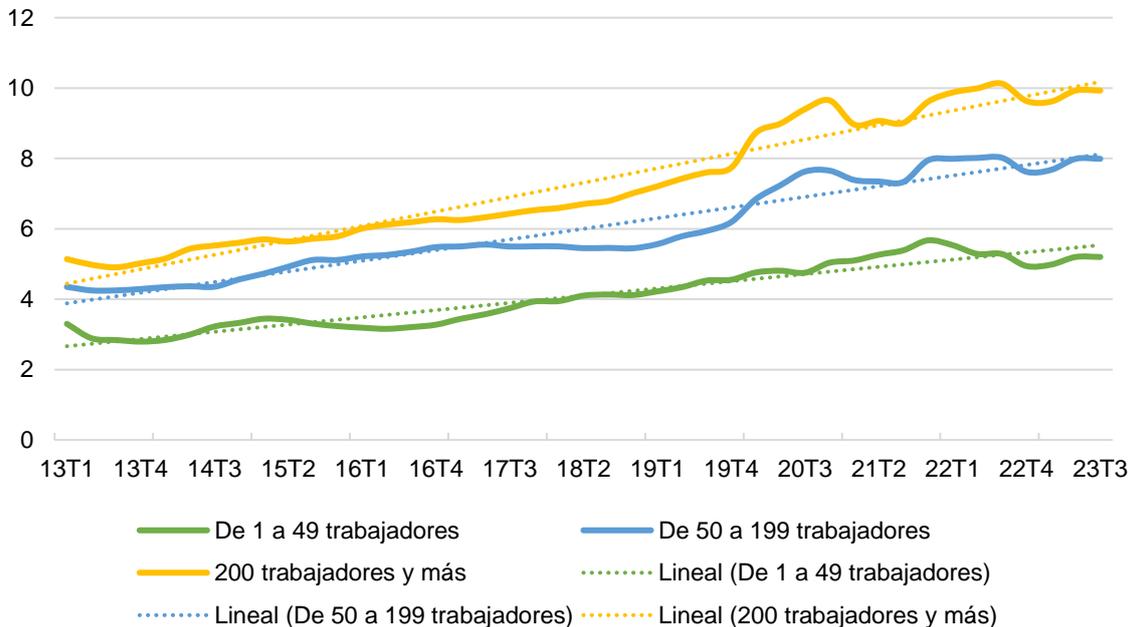
Además, esta segunda etapa incorpora el primer año de la guerra en Ucrania y el inicio de un período de inflación, factores que tienen un impacto directo en las expectativas de la coyuntura económica futura.

## Periodo de recuperación económica 2013-2019

En el informe del año 2020 ya se examinó el período de crecimiento posterior a la crisis que comenzó en 2008. En este informe se observó claramente cómo el número medio de horas de IT por trabajador mostraba una tendencia creciente que se correlacionaba con la expansión de la economía.

En el informe de 2020 se analizó la evolución según los sectores, pero para resumir, a continuación presentaremos los datos para el conjunto de Cataluña. El gráfico ilustra los valores medios de horas de IT por trabajador y mes en función del tamaño de las empresas. Los principales puntos a destacar incluyen la ya mencionada tendencia creciente en las horas por trabajador en todas las dimensiones empresariales y la relación directa entre el aumento del tamaño de la empresa y el aumento del número medio de horas de IT por trabajador y mes.

**Gráfico 3**  
**Evolución de la IT según tamaño empresarial. 2013-2023**  
Horas medias por trabajador y mes



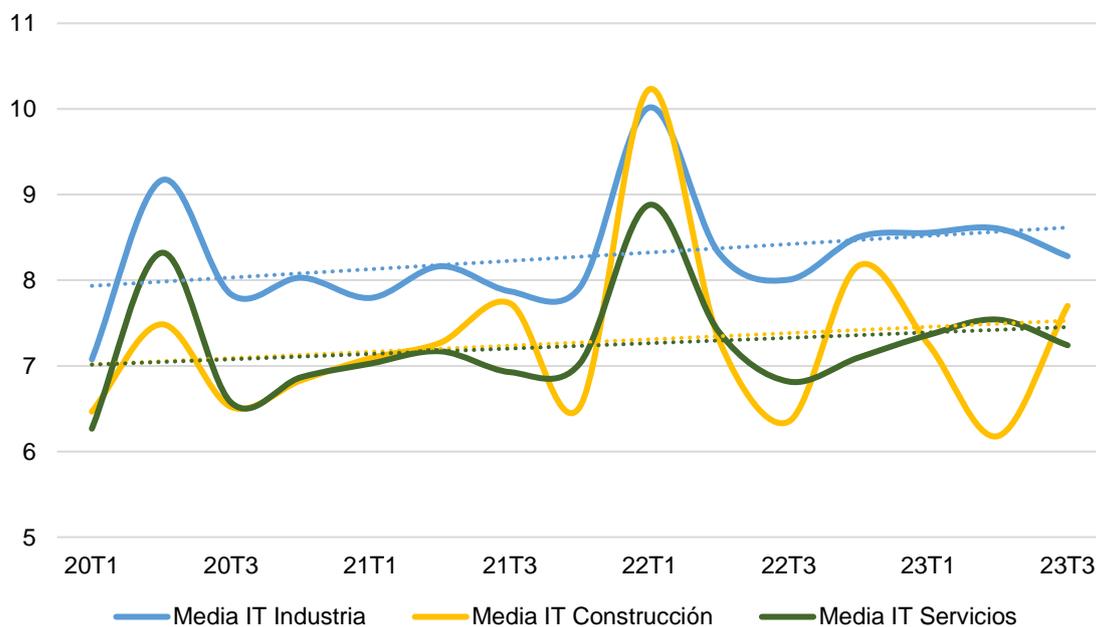
Fuente: PIMEC a partir de datos de Idescat

## Segunda parte: 2020-2023

La segunda parte del período, comprendida entre los años 2020 y 2023, y en la que se profundiza en el análisis del presente estudio, distingue la evolución de la IT según los tres grandes sectores. Se ha puesto el foco en estos tres años por los distintos hechos relevantes que han podido afectar a la IT. Por un lado, la crisis sanitaria de la Covid-19, sus efectos en la reestructuración de la actividad económico-laboral y la recesión económica que se derivó de la pandemia. En segundo lugar, la guerra de Ucrania y las tensiones inflacionarias que ha generado.

Para empezar a comprender los efectos de las incapacidades temporales derivadas de la Covid-19, presentamos la media de horas de IT por trabajador y mes en los tres grandes sectores, sin utilizar medias móviles. Este enfoque nos permite observar los picos y efectos inmediatos de la pandemia en los niveles de IT.

**Gráfico 4**  
**Evolución de la IT según sector. 2020-2023.**  
Horas medias por trabajador y mes



Fuente: PIMEC a partir de datos de Idescat

Como puede apreciarse, a pesar de mostrar una tendencia relativamente estable de entre 7 y 8 horas por trabajador, se destacan dos picos importantes asociados a las dos principales oleadas de la Covid-19: la del inicio de la pandemia y la de diciembre/enero de 2022<sup>2</sup>. Cabe señalar que el sector industrial es el que registra más horas de IT por trabajador, mientras que la construcción y los servicios mantienen valores similares. A pesar de estas oscilaciones, en el período 2020-2023 las tasas de IT en términos generales se mantienen alrededor de las 8 horas por trabajador.

Esta situación pone de manifiesto cómo las características únicas de la recesión de 2020, causada por motivos de salud pública, desajustaron las tendencias esperadas en la dinámica de la IT. En una recesión estrictamente económica se habría anticipado una disminución de las bajas temporales, pero en este caso esto no ocurrió, como era de esperar.

Para profundizar en el análisis de los datos y aislar los efectos estacionarios y las fluctuaciones causadas por las oleadas de la Covid, los siguientes gráficos ilustran la evolución de las medias móviles de cada sector en función del tamaño de las empresas.

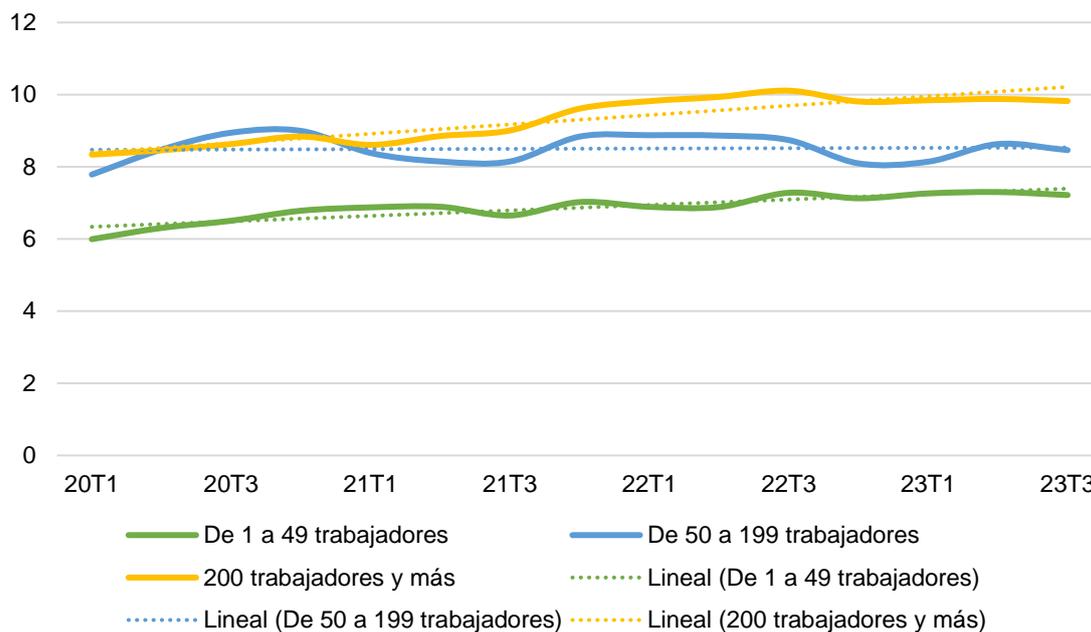
## Industria

El sector industrial muestra cierta estabilidad durante este período, incluso con una ligera tendencia creciente en las tres categorías empresariales. Sin embargo, como se observó en el período 2013-2019, se mantiene la tendencia de que el número de horas de IT por trabajador aumenta a medida que aumenta el tamaño de la empresa.

---

<sup>2</sup> <https://covid19.who.int/region/euro/country/es>

**Gráfico 5**  
**Industria. Evolución de la IT según tamaño empresarial. Medias móviles 2020-2023.**  
Horas medias por trabajador y mes



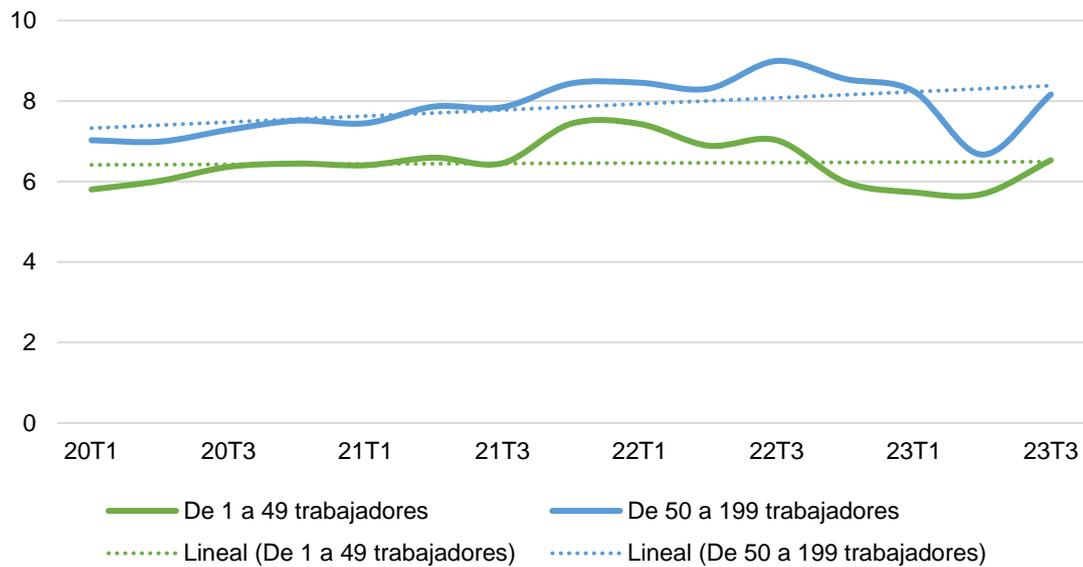
Fuente: PIMEC a partir de datos de Idescat

## Construcción

En el sector de la construcción, formado mayoritariamente por pequeñas y medianas empresas, se mantiene un patrón de comportamiento similar con una tendencia relativamente estable. En el segundo trimestre de 2022 se registró un descenso del número de bajas por IT.

Este fenómeno coincide con el inicio de la guerra en Ucrania, lo que podría sugerir que el sector de la construcción es uno de los primeros en mostrar los efectos de las expectativas negativas para el futuro causadas por los impactos de la guerra. Estos impactos incluyen tensiones inflacionarias, el incremento de las tasas de interés y sus repercusiones en la concesión de hipotecas o problemas de abastecimiento, entre otros factores. Aun así, en el tercer trimestre el número de horas por trabajador volvió a aumentar.

**Gráfico 6**  
**Construcción. Evolución de la IT según tamaño empresarial. Medias móviles 2020-2023.**  
Horas medias por trabajador y mes



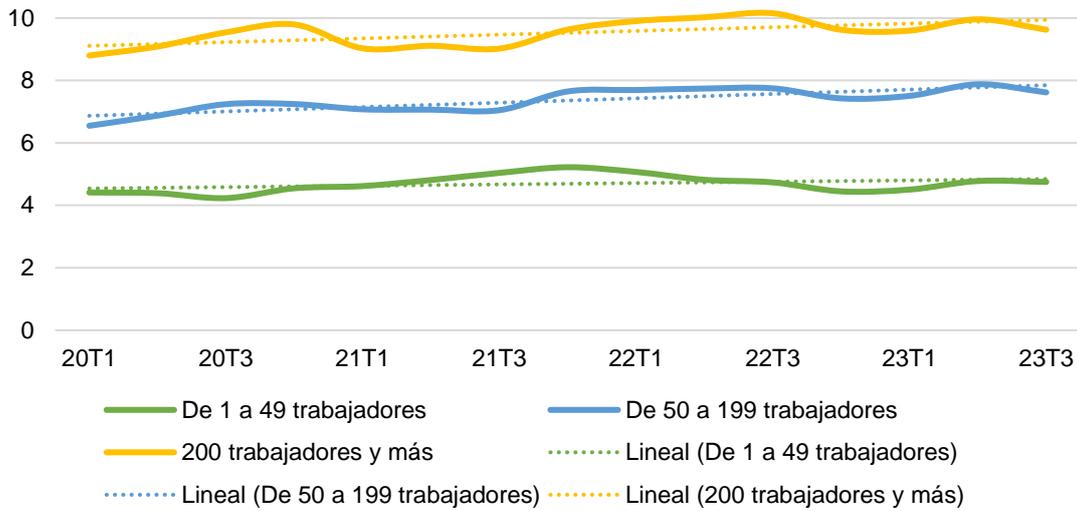
Fuente: PIMEC a partir de datos de Idescat

## Servicios

Por último, en el sector de los servicios se mantiene una tendencia estable en cuanto al número de horas de IT. Cabe destacar que la pandemia aceleró el proceso de digitalización de los puestos de trabajo, de modo que el trabajo a distancia (o teletrabajo) se convirtió en más común. Este fenómeno podría explicarse a partir de la posibilidad de que los trabajadores que se encontraran con una indisposición leve pudieran seguir trabajando desde casa.

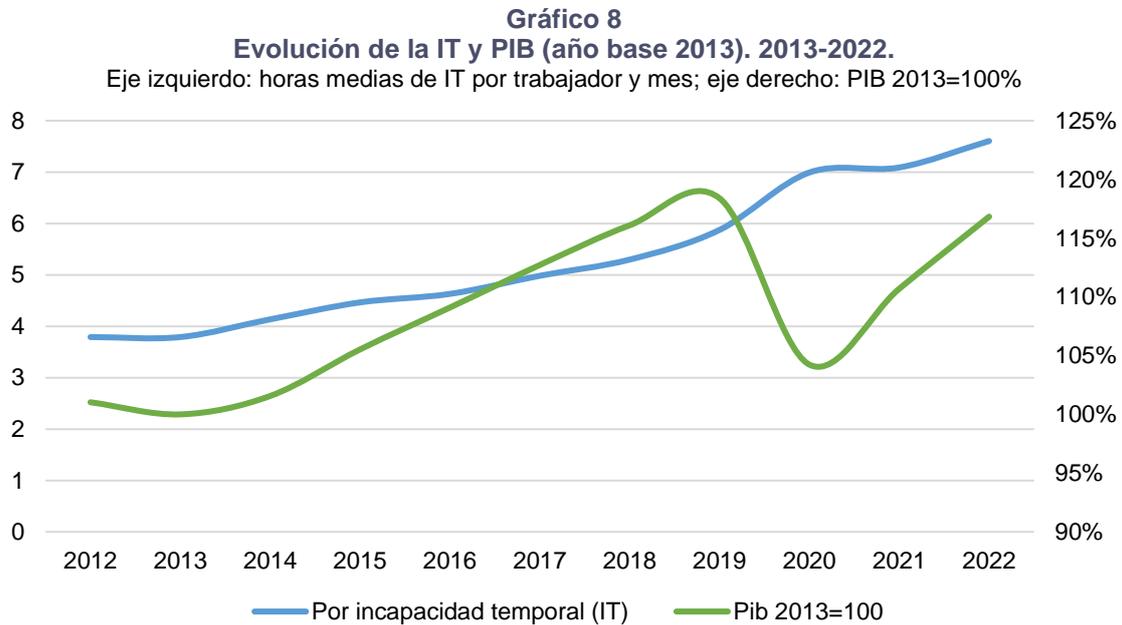
Es relevante señalar que, en este contexto, las restricciones sanitarias del momento, que imponían el confinamiento domiciliario si se daba positivo por Covid -19, incluso en casos asintomáticos, tuvieron un impacto significativo. En este caso, sin la posibilidad de teletrabajar, cabría esperar un mayor número de bajas por incapacidad temporal. Sin embargo, lo que también era esperable, y no se refleja en los datos, es que con el control y finalización de la pandemia las bajas por incapacidad temporal disminuirían.

**Gráfico 7**  
**Servicios. Evolución de la IT según tamaño empresarial. Medias móviles 2020-2023.**  
Horas medias por trabajador y mes



Fuente: PIMEC a partir de datos de Idescat

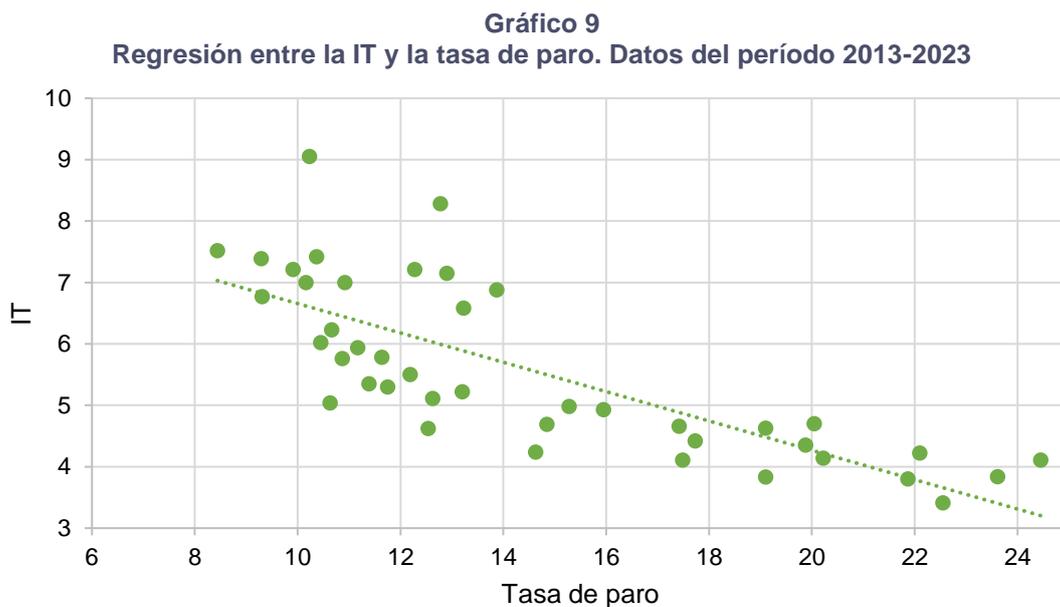
De forma general, los datos observados de IT a nivel catalán en relación con la evolución del PIB durante la última década se muestran en el siguiente gráfico:



Fuente: A partir de datos de Idescat

Tal y como hemos venido diciendo, se ha producido una ruptura en la dinámica IT-Ciclo económico, en la que vemos que a partir de 2020, iniciada la recesión, las incapacidades temporales siguieron aumentando. Esta ruptura la explicamos porque precisamente la crisis de 2020 fue causada por razones sanitarias y tuvo una influencia directa en las bajas laborales temporales.

Además, si analizamos los datos de los últimos diez años y aplicamos una regresión entre la tasa de paro y el número de horas de IT (gráfico 9), podemos ver una correlación bastante marcada: a medida que la tasa de paro es más alta, el número medio de horas de IT por trabajador y mes es menor. Esta relación refuerza el argumento de que las perspectivas de futuro de los trabajadores en relación con su capacidad para encontrar un nuevo empleo pueden influir en su disposición a solicitar bajas por incapacidad personal.

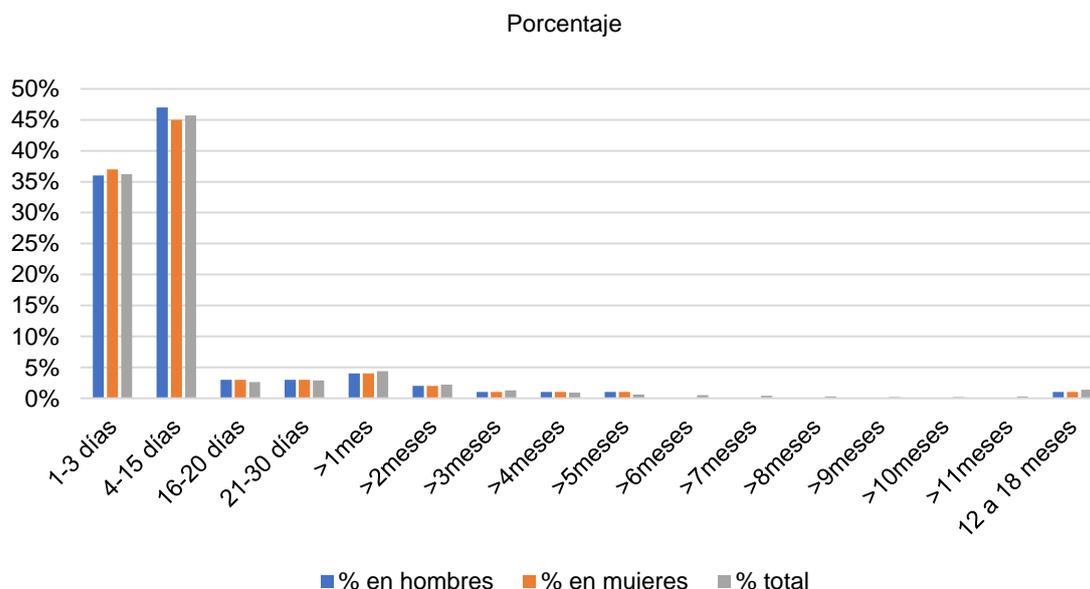


Fuente: PIMEC a partir de datos de Idescat

## Intervalos de duración de la IT

Los siguientes datos se han obtenido del departamento de Salud de la Generalidad de Cataluña y hacen referencia a las bajas de IT por contingencias comunes. No incluye las bajas de IT por contingencias profesionales. En relación con los intervalos de duración de la incapacidad temporal, en torno al 80% de los casos no superan los 15 días de baja. Más concretamente, el 35% de las incapacidades temporales no duran más de entre 1 y 3 días y aproximadamente el 45% duran entre 4 y 15 días de baja. A partir de los 16 días, la incidencia se reduce sustancialmente y el número de bajas totales representan alrededor del 20%.

**Gráfico 10**  
**Distribución por grupo y duración de las altas, por sexo, 2022**



Fuente: Generalitat de Catalunya, Departamento de Salud

El número de incapacidades temporales que duraron entre 1 y 15 días aumentó en 2022, mientras que las que duraron entre 16 días y 12 meses disminuyeron. La proporción de incapacidades temporales que superan los 12 meses también ha disminuido, y representa el 29,6% del total de los días de incapacidad temporal (frente al 36,7% en 2021) desde su inicio.

**Tabla 2**  
**Intervalos de duración: contribución al porcentaje de altas y de los días en IT**

Duración de las altas	N	Días en IT	% de las altas 2022	% de las altas 2021	% de los días en IT 2022	% de los días en IT 2021
1-3 días	931.314	1.775.241	36,2%	34,3%	2,9%	1,9%
4-15 días	1.176.698	8.653.373	45,7%	39,5%	14,0%	10,3%
16-20 días	66.808	1.187.934	2,6%	4,5%	1,9%	2,4%
21-30 días	74.643	1.852.795	2,9%	4,4%	3,0%	3,3%
1-2 meses	113.744	4.836.121	4,4%	6,0%	7,8%	7,5%
2-3 meses	57.098	4.167.284	2,2%	2,9%	6,8%	6,2%
3-4 meses	33.823	3.494.143	1,3%	1,8%	5,7%	5,5%
4-12 meses	84.367	17.425.690	3,3%	4,2%	28,3%	26,2%
12-18 meses	35.169	18.250.594	1,4%	2,4%	29,6%	36,7%
Total 2022	2.573.664	61.643.175	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Fuente: Generalitat de Catalunya, Departamento de Salud<sup>3</sup>

<sup>3</sup>[https://scientiasalut.gencat.cat/bitstream/handle/11351/10266/incapacitat\\_temporal\\_catalunya\\_2022.pdf?sequence=1&isAllowed=y](https://scientiasalut.gencat.cat/bitstream/handle/11351/10266/incapacitat_temporal_catalunya_2022.pdf?sequence=1&isAllowed=y)

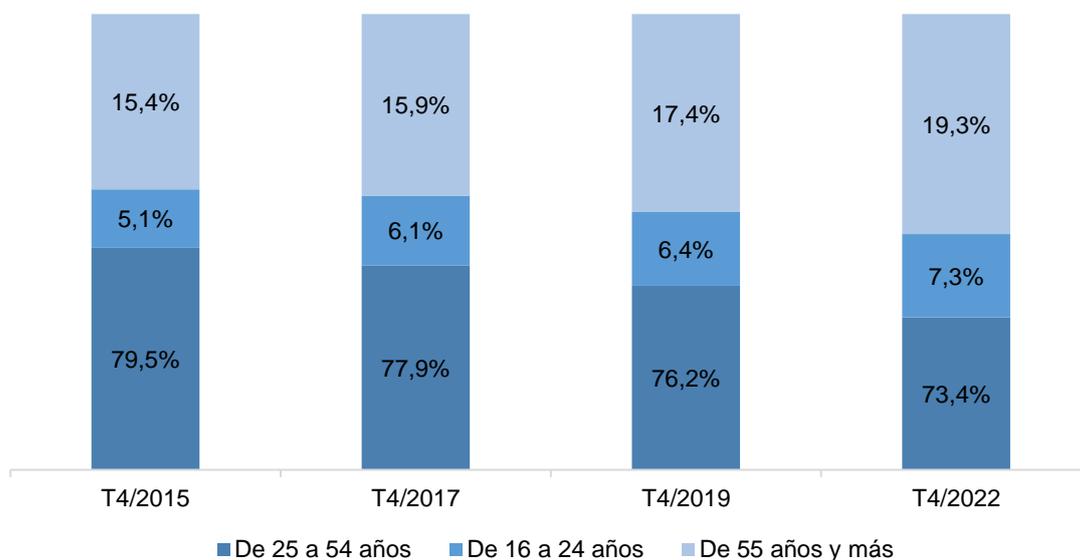
## Expectativas de futuro

A partir de ahí, vemos que la evolución de la economía a partir de 2023, y en especial los niveles de paro, tendrá una influencia en el número de horas de IT medios.

Sin embargo, existe otra variable que consideramos relevante para tener en cuenta de cara al futuro y que puede influir cada vez más en el número de horas medias de IT. Nos referimos al envejecimiento de la población. El hecho de que la pirámide demográfica esté invertida, nos permite predecir que el grueso de personas trabajadoras mayor de 55 años va a aumentar, por lo que habrá una influencia en la dinámica del tiempo de IT debido al tipo de enfermedades que puedan sufrir.

El siguiente gráfico muestra precisamente la tendencia de este incremento, y en él se aprecia cómo el grueso de trabajadores mayores de 55 aumenta hasta llegar al 19,3% en Cataluña en el cuarto trimestre de 2022. Por el contrario, el grueso de trabajadores de entre 25 y 54 años está disminuyendo.

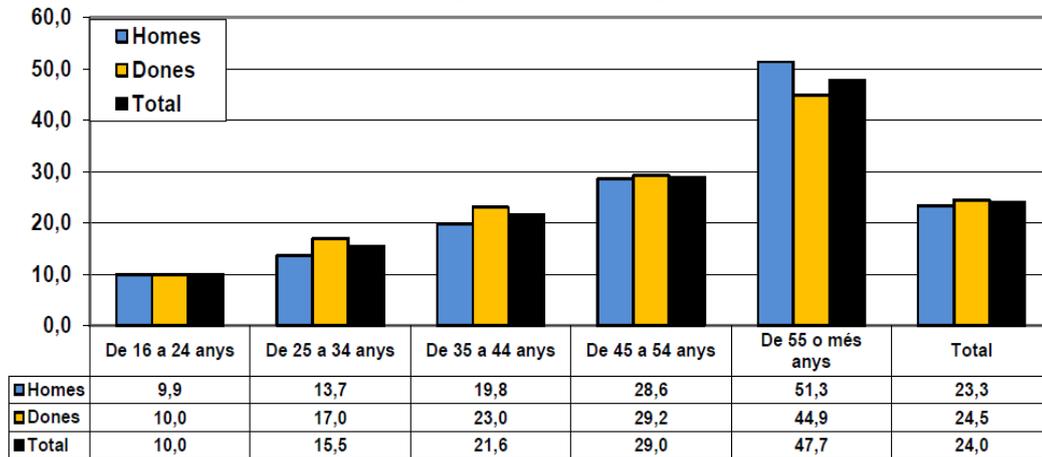
**Gráfico 11**  
**Evolución de la distribución porcentual de los ocupados en Cataluña según grupos de edad.**  
Porcentaje



Fuente: PIMEC a partir de datos de Idescat

Esto es relevante porque, si tomamos los datos del informe de la incapacidad temporal (contingencias comunes) en Cataluña en 2022<sup>4</sup>, nos muestra cómo la media de días de IT aumenta en la medida en que aumenta la edad:

**Gráfico 12**  
**Duración media por grupos de edad y sexo, 2022.**



Fuente: Generalitat de Catalunya, Departamento de Salud

Este hecho se explica porque las enfermedades musculoesqueléticas aumentan su frecuencia según aumenta la edad de los trabajadores. Estas enfermedades requieren, de media, más tiempo de recuperación<sup>5</sup>. Además, estas enfermedades tienen mayor representación en los empleos manuales, lo que explica, también, el mayor número de horas de IT vistas anteriormente en la industria.

<sup>4</sup>[https://scientiasalut.gencat.cat/bitstream/handle/11351/10266/incapacitat\\_temporal\\_catalunya\\_2022.pdf?sequence=1&isAllowed=y](https://scientiasalut.gencat.cat/bitstream/handle/11351/10266/incapacitat_temporal_catalunya_2022.pdf?sequence=1&isAllowed=y)

<sup>5</sup>[https://scientiasalut.gencat.cat/bitstream/handle/11351/10266/incapacitat\\_temporal\\_catalunya\\_2022.pdf?sequence=1&isAllowed=y](https://scientiasalut.gencat.cat/bitstream/handle/11351/10266/incapacitat_temporal_catalunya_2022.pdf?sequence=1&isAllowed=y)

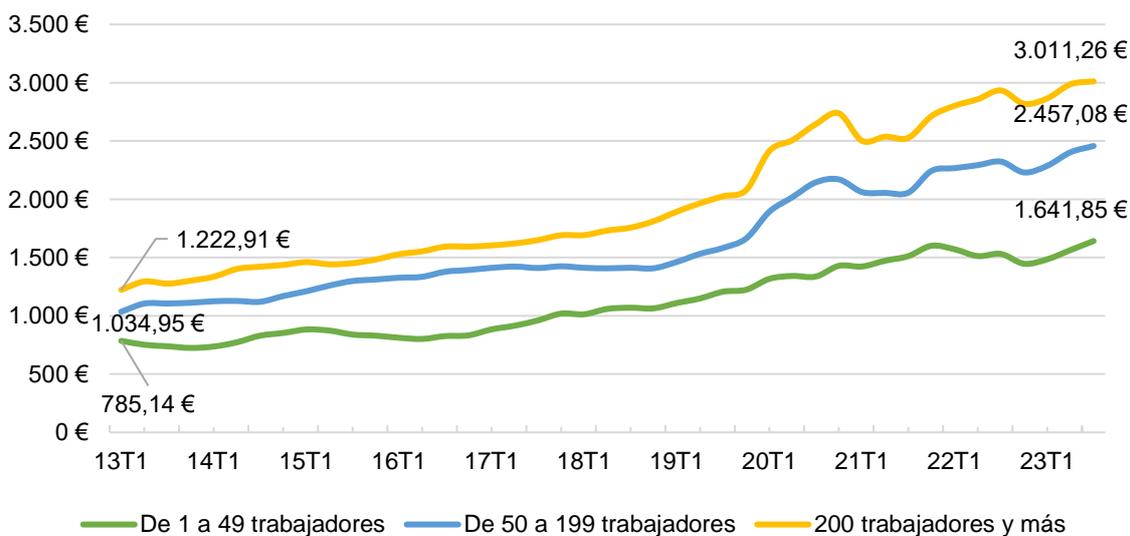
## Costes económicos de la IT

Por último, en este apartado se muestran los costes económicos asociados a la IT (contingencias profesionales y comunes agregadas). Para su cuantificación, utilizamos los costes laborales medios por hora y trabajador de cada sector, los cuales multiplicamos por el número de horas medias de IT por trabajador del tipo de empresa y sector correspondiente.

El siguiente gráfico presenta la evolución de los costes relacionados con la IT en los diferentes tamaños empresariales durante el período 2013-2023. Como puede observarse, la tendencia ha ido en aumento a lo largo de estos años y los costes se incrementan a medida que aumenta el tamaño empresarial.

**Gráfico 13**  
**Evolución de los costes medios anuales de la IT por trabajador. Medias móviles 2013-2023**

Unidad de medida: euros (horas de IT de cada tamaño empresarial multiplicadas por los costes laborales por hora medios)



Fuente: PIMEC a partir de datos del INE e Idescat

Cuando calculamos la media de los costes laborales del segundo trimestre de 2023 y la multiplicamos por el número de horas de IT para cada segmento de empresa, se revela que en las pequeñas empresas los costes medios ascienden a **1.641,85 € anuales**, mientras que en las empresas de tamaño medio esta cifra es de **2.457,08 €** y, finalmente, en las grandes empresas, los costes medios se sitúan en **3.011,26 €** anuales por trabajador.

Considerando datos sectoriales, la industria es el sector que experimenta los costes más elevados en IT. En el tercer trimestre de 2023, los costes anuales por IT se situaban en 2.824,8048€ por trabajador (Tabla 3).

La construcción se posiciona como el segundo sector con mayores costes de IT. En el tercer trimestre de 2023 los costes medios anuales ascendían a los 2.368,21€ por trabajador.

Por último, el sector de los servicios, que se encuentra cerca de la construcción en términos de costes de IT, mostró una situación similar. El coste medio mensual por trabajador en el tercer trimestre de 2023 fue de 2.218,05€.

**Tabla 3**  
**Costes de la IT según tamaño empresarial, sector y porcentaje respecto a los costes laborales totales**

	Por tamaño empresarial			Por sector			Media total
	Pequeñas	Medias	Grandes	Industria	Construcción	Servicios	
Costes IT anuales	1.642 €	2.457 €	3.011 €	2.825 €	2.368 €	2.218 €	2.420 €
% IT respecto al coste laboral	5,1%	6,1%	7,4%	6,7%	6,4%	6,2%	6,5%

Fuente: PIMEC a partir de datos del INE e Idescat

La media estimada total se encuentra en **2.420 € anuales por trabajador**. **Estos costes suponen para las empresas un 6,5% de los costes laborales anuales medios por trabajador**. En las pequeñas empresas dichos costes suponen el 5,1% de los costes laborales, el 6,1% para las medianas empresas y el 7,4% en las grandes. Desde la perspectiva sectorial, los costes de la IT representan el 6,7% de los costes laborales en la industria, el 6,4% en la construcción y el 6,2% en los servicios.

Desde el punto de vista del sistema de la Seguridad Social, los costos totales anuales promedio están alrededor de los 2.103 millones de euros. Estos datos provienen del cálculo de multiplicar el importe de cierre del 2022 de las prestaciones de incapacidad temporal en Cataluña por el número de afiliados con derecho a prestación en el 2022<sup>6</sup>. En términos relativos respecto al PIB de Cataluña, representa el 0,8% del total.

<sup>6</sup> Fuente: INSS

Por otro lado, las empresas tienen a su cargo los costes del salario por baja temporal, como mínimo, del 60% de la base regulable de los trabajadores del día 4 al 15 IT. Además, si así lo establece el convenio colectivo, los primeros 3 días de baja también son abonados por la empresa y los complementos para llegar al 100% del salario durante todos los días de baja también pueden estarlo. A partir de aquí, y para no hacer estimaciones que incrementen en exceso los pagos a cargo de las empresas, hemos calculado el coste agregado del mínimo cargo legal que podría asumir una empresa en el período de baja temporal.

Para hacerlo, hemos calculado el 60% (salario mínimo) del salario medio diario del 2022 y lo hemos multiplicado por el número total de días de baja de los trabajadores (2022) que se han situado en la franja de 4 a 15 días de baja. De esta manera, obtenemos el coste agregado total mínimo que el conjunto de las empresas ha abonado por razones de IT durante el 2022. En total, el resultado es de **641.907.323 € de costes de incapacidad temporal a cargo de las empresas (0,3% del PIB)**. Si lo agregamos con los costes a cargo de la Seguridad Social, los costes **totales representan el 1,01% del PIB de Cataluña**.

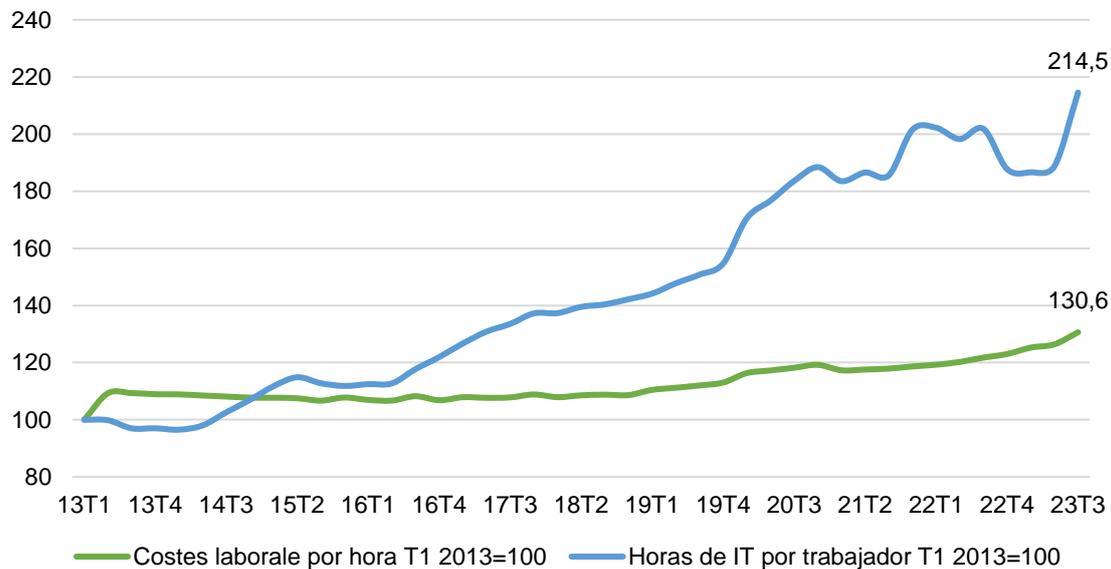
**Tabla 4**  
**Costes de la IT a cargo de las empresas i del sistema de la Seguridad Social en Catalunya por contingencias comunes**

Salario medio 2022	27.420€
365	75,12 €
60%	45,07 €
Días de baja IT 4-15	14.241.197
Coste agregad total a cargo de las empresas	641.907.323 € (0,3% PIB)
Coste asumido por la Seguretat Social	2.103.290.358 € (0,8% PIB)
Coste total	2.745.197.681 €
PIB Catalunya 2022	270.710.000.000 €
<b>Porcentaje del coste total respecte el PIB</b>	<b>1,01%</b>

Font: PIMEC a partir de datos de Idescat, INSS i Departament de Salut de la Generalitat de Catalunya

Para determinar cuál de las dos variables, ya sea las horas dedicadas a IT o el coste laboral por hora, está influyendo más en este crecimiento, el siguiente gráfico las presenta indexadas en el primer trimestre de 2013 con un valor de 100.

**Gráfico 14**  
**Evolución de las horas medias mensuales de IT por trabajador y costes laborales por hora y trabajador.**  
 Índice 2013=100



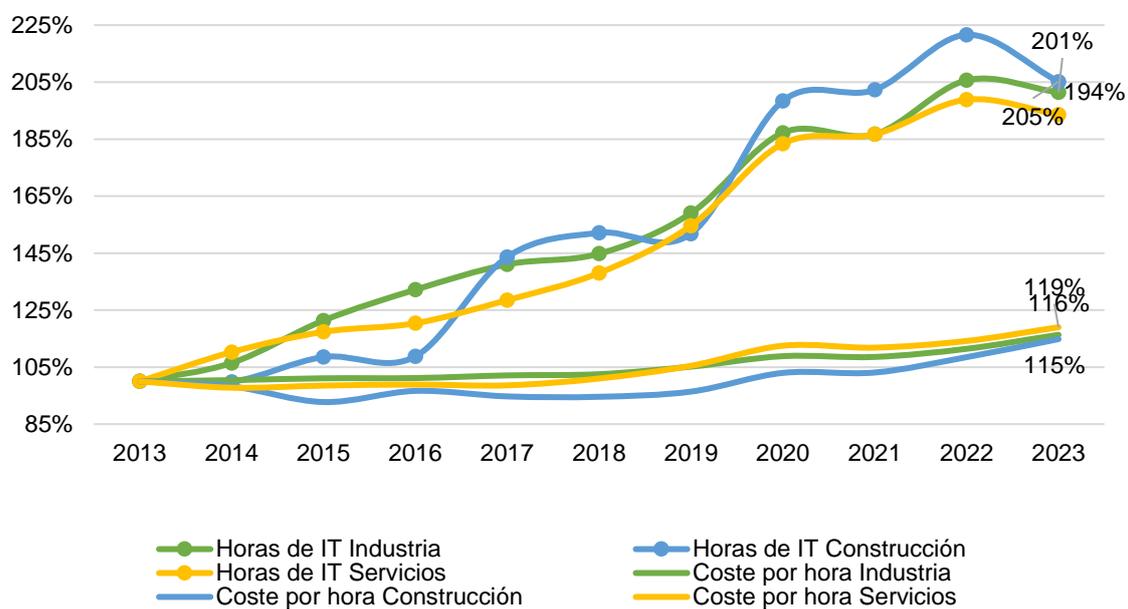
Fuente: PIMEC a partir de datos del INE e Idescat

Tal y como se puede observar, aunque los costes laborales han crecido un 30,6% desde 2013 y, por tanto, han contribuido al incremento de los costes de la IT, el peso más significativo en este aumento viene dado por las horas medias por trabajador, que se han incrementado en un 114%.

Sin embargo, si desgranamos la evolución de los incrementos de los costes laborales y el número de horas por sector, la dinámica es la misma: el número de horas de IT ha aumentado más que los costes laborales por hora y trabajador.

Cabe destacar que tanto la industria como los servicios son los sectores que han experimentado mayores incrementos, tanto en los costes laborales como en las horas dedicadas a la IT. Si bien los incrementos en el sector de servicios son más moderados en comparación, es importante hacer notar que en los tres sectores los aumentos son significativos.

**Gráfico 15**  
**Evolución sectorial de las horas medias mensuales de IT por trabajador y costes laborales por hora y trabajador.**  
Índice 2013=100



Fuente: PIMEC a partir de datos del INE e Idescat

## Costes subyacentes (encuesta a los socios de PIMEC)

Además de los datos empíricos que hemos obtenido de las diferentes fuentes estadísticas oficiales, desde PIMEC hemos realizado una encuesta<sup>7</sup> para determinar los efectos e impactos que tiene tanto la IT en las empresas como la gestión que se deriva de ello. Desde el punto de vista del tiempo, eficiencia y productividad de las empresas existen diferentes elementos que las empresas consideran negativos para su correcto funcionamiento.

Por un lado, las últimas modificaciones relacionadas con la comunicación de altas y bajas suponen un impacto negativo en la gestión de las bajas laborales en un 71,0% de las empresas. Un 13,1% no lo ha podido valorar y un 15,9% considera que no.

En referencia a la adaptación de los sistemas informáticos de nóminas o al sistema RED de tramitación de IT, el 58,4% de las empresas han tenido problemas para gestionarlo, lo que ha supuesto un freno para la gestión de su organización.

A nivel del volumen de bajas por incapacidad temporal, las empresas encuestadas consideran, en un 74,4%, que ello les supone un problema para el correcto funcionamiento de su empresa.

En resumen, y englobando los problemas que se derivan de la IT, por un lado, las empresas consideran, de media, que ello les supone un incremento de los costes laborales del 10,4%. Además, aunque los costes laborales adicionales son el segundo problema principal derivado de la IT, el 68,2% de las empresas consideran que el principal problema es la pérdida de productividad.

---

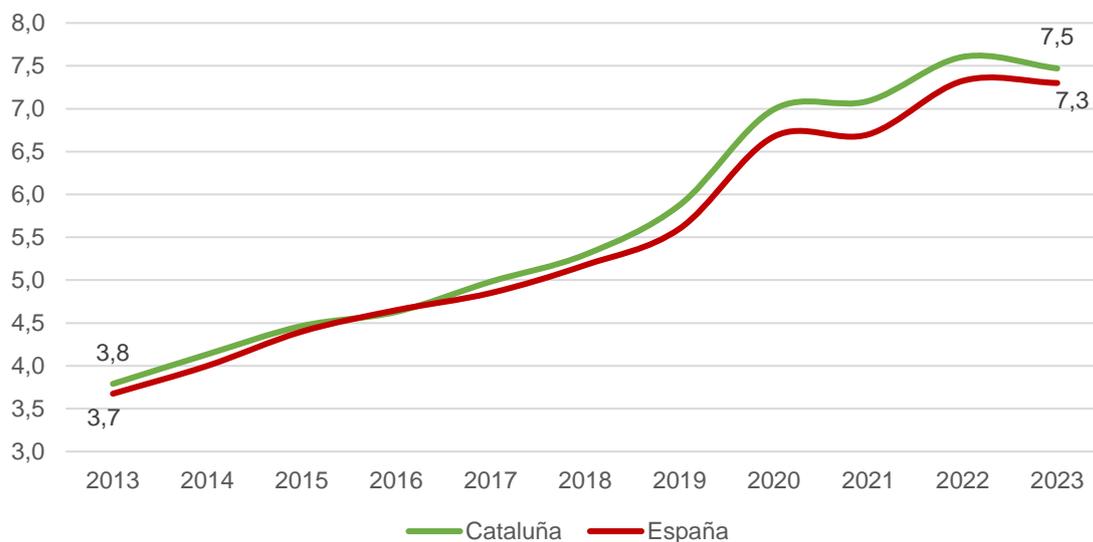
<sup>7</sup>Disponible en el Anexo.

## Análisis comparativo

Desde un punto de vista comparativo es difícil obtener datos de otros países y que se puedan estandarizar con las estadísticas de IT de que disponemos en Cataluña.

Con todo, comparativamente con el resto del Estado, Cataluña presenta un número de horas de IT ligeramente superior (gráfico 15). En particular, la diferencia se incrementó a partir de 2020 con el inicio de la pandemia. En 2023, Cataluña registra 7,5 horas de IT, mientras que España registra 7,3 horas de media.

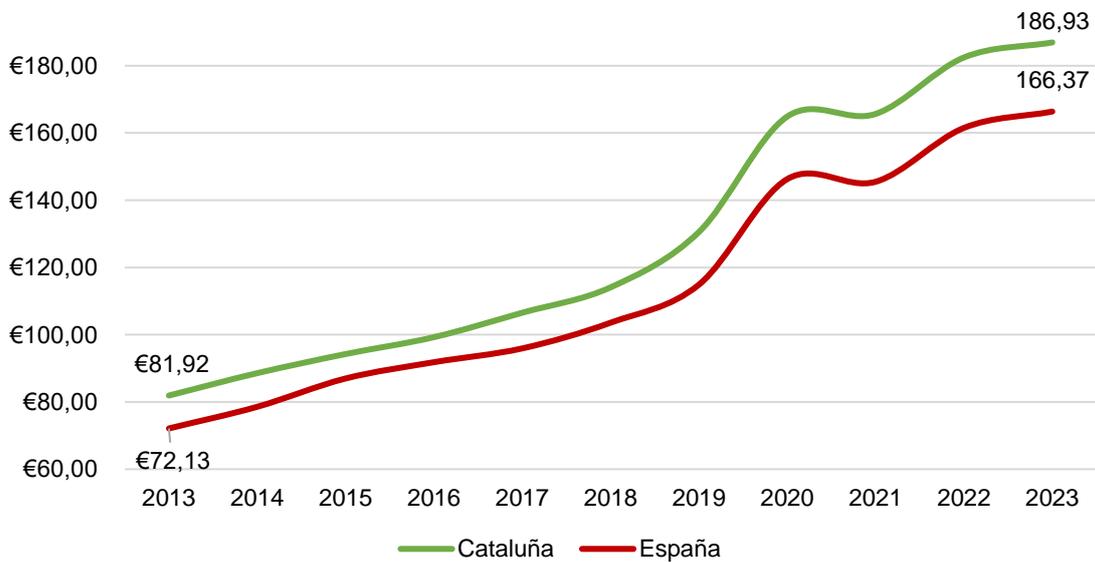
**Gráfico 16**  
**Evolución de las horas de IT en Cataluña y España.**  
Horas medias por trabajador y mes



Fuente: PIMEC a partir de datos del INE e Idescat

Por lo que respecta a los costes derivados de la incapacidad temporal, tanto Cataluña como el conjunto de España muestran un comportamiento similar. Sin embargo, es relevante destacar que los costes en Cataluña superan la media del conjunto del Estado, con una diferencia de 18,71€ por trabajador.

**Gráfico 17**  
**Evolución de los costes medios derivados de la IT por trabajador y mes en Cataluña y España.**  
Unidad de medida: euros



Fuente: PIMEC a partir de datos del INE e Idescat

Tomando datos de la incidencia total en el sistema de Seguridad Social por comunidades autónomas (media mensual por cada 1.000 afiliados entre enero y septiembre de 2022 y 2023), Cataluña se encuentra en segundo lugar, con un 47,77% de incidencia. Además, el registro no es solo uno de los más elevados de España, sino que la variación anual fue sustancialmente alta (4,3%).

Las comunidades autónomas que mayor crecimiento han experimentado son la Comunidad de Madrid, Canarias, la Comunidad Valenciana y Murcia, con unas variaciones del 10,1%, 7,0%, 5,7% y 5,5% respectivamente.

Algunas de las comunidades con menor incidencia son las que también la han reducido más entre 2022 y 2023. Asturias redujo la incidencia en un -3,5%, Extremadura en un -2,5% y Galicia en un -1,0 %. Navarra, que es la comunidad con mayor incidencia, la redujo ligeramente en un -0,9%.

**Tabla 5**  
**Incidencia total en el sistema de la Seguridad Social por cada mil trabajadores -**  
**Contingencias comunes**

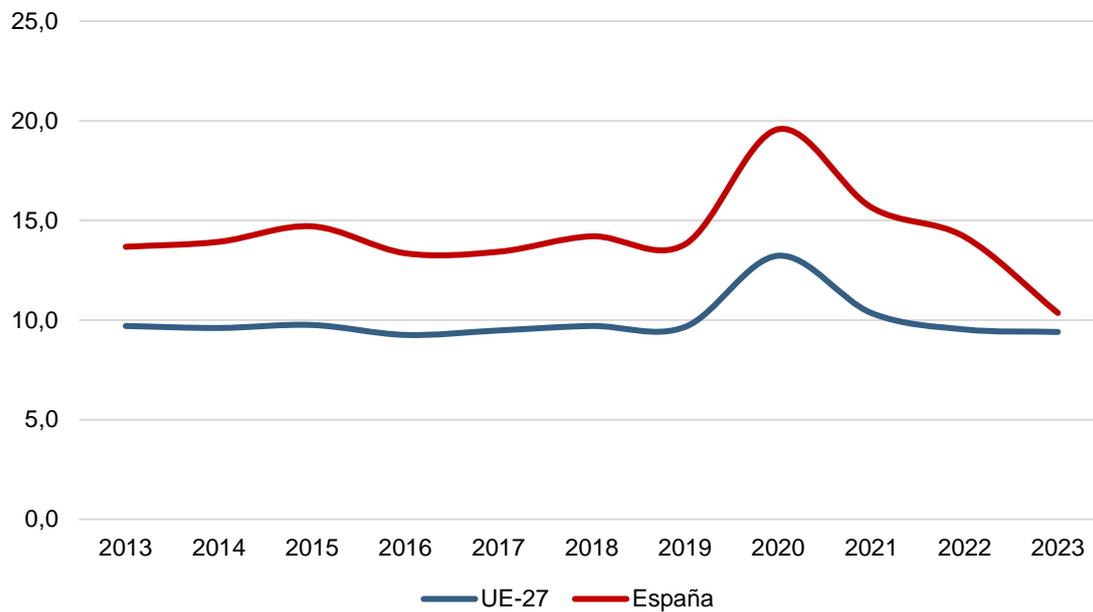
Datos 2023 Enero-Octubre			
Comunidad Autónoma	2022	2023	% variación
Navarra	52,66	52,18	-0,9%
<b>Cataluña</b>	<b>45,81</b>	<b>47,77</b>	<b>4,3%</b>
País Vasco	39,03	39,15	0,3%
Islas Baleares	37,31	37,27	-0,1%
Madrid	31,32	34,48	10,1%
Total España	32,64	34,12	4,6%
Aragón	32,94	33,56	1,9%
La Rioja	32,72	33,55	2,6%
Canarias	30,43	32,55	7,0%
Castilla - La Mancha	29,84	31,38	5,2%
Murcia	29,05	30,64	5,5%
Cantabria	28,84	29,79	3,3%
Andalucía	28,17	28,87	2,5%
Comunidad Valenciana	24,56	25,95	5,7%
Castilla y León	25,12	25,81	2,8%
Galicia	23,34	23,11	-1,0%
Asturias	23,24	22,43	-3,5%
Extremadura	18,64	18,18	-2,5%

Fuente: INSS

Por último, Eurostat ofrece datos relativos al total de ausencias laborales y su importancia en relación con el empleo total. Estos datos incluyen todo tipo de ausencias, como bajas médicas, permisos y otras razones.

No hay datos disponibles referentes a Cataluña, pero cuando se comparan los datos de España con el conjunto de la Unión Europea podemos observar cómo, a lo largo de la última década, España ha registrado cerca de cinco puntos porcentuales más de ausencias laborales totales en comparación con la media de la UE (Gráfico 16). Sin embargo, a partir de 2021 esta diferencia empezó a disminuir.

**Gráfico 18**  
**Evolución del porcentaje de las ausencias laborales respecto al total del empleo. UE y España**  
Unidad de medida: porcentaje



Fuente: PIMEC a partir de datos de Eurostat

Por su parte, Eurostat ofrece datos referentes a las ausencias laborales por contingencias comunes. Si obtenemos la incidencia por cada mil trabajadores, los resultados difieren respecto a los datos que obtenemos de la Seguridad Social. Por ello, debido a diferencias en metodología de cálculo, el siguiente gráfico incorpora los datos de Cataluña estimados a partir de los datos de la Seguridad Social.

## Conclusiones

Este informe es una continuación de otros informes sobre el mismo tema realizados por PIMEC. En él se actualizan los datos y se analiza la evolución de la incapacidad temporal. A continuación, se presentan las principales conclusiones de este estudio:

- En primer lugar, se ha observado un incremento anual de las incapacidades temporales desde 2013.
- Se ha notado que durante los períodos normales de ciclos económicos positivos, las bajas por incapacidad temporal muestran una tendencia a aumentar.
- El sector industrial es el que presenta la mayor cantidad de bajas por incapacidad temporal.
- A medida que las empresas aumentan en tamaño, las horas medias por trabajador y las instancias de incapacidad temporal también aumentan.
- Los efectos de la pandemia han alterado las dinámicas tradicionales que conectaban la incapacidad temporal con el ciclo económico. Esto se debe principalmente al incremento del número de bajas temporales causadas por la Covid-19.
- Alrededor del 80% de los casos no superan los 15 días de baja. La proporción de incapacidades temporales que superan los 12 meses representan el 29,6% del total de los días de incapacidad temporal
- Por otra parte, se ha incorporado el envejecimiento de la población como factor que puede influir en el incremento de las horas de incapacidad temporal. De promedio, las personas de 55 o más años experimentan un mayor número de días de baja laboral en comparación con los grupos de edad más jóvenes.
- Hemos cuantificado los costes asociados a la IT, siendo el resultado de 2.240€ anuales por trabajador. Además, se ha confirmado que, pese al aumento de los costes laborales por trabajador, las horas de IT por trabajador han tenido un mayor impacto en el incremento de los costes. Los costes de la IT suponen, de promedio, el 6,5% de los costes laborales.

- Según las encuestas realizadas a las empresas por PIMEC, la IT supone un problema de eficiencia, productividad y costes tanto desde el punto de vista de la gestión de bajas como de la actividad económica.
- Desde el punto de vista del Sistema de la Seguridad Social, los costos totales anuales promedio están alrededor de los 2.103 millones de euros. En términos relativos respecto al PIB de Cataluña, representa el 0,8% del total. Los costos estimados de la Incapacidad Temporal a cargo de las empresas son de 642 millones de euros (0,3% del PIB). En total, se estiman costos totales de la Incapacidad Temporal de 2.745 millones de euros, lo que supone un 1,01% del PIB.
- Por último, Cataluña presenta un número de horas de IT y de costes que se derivan de la misma por encima de los del conjunto de España. En términos de incidencia, Cataluña se encuentra en segundo lugar con un registro de 47,77 bajas por cada mil trabajadores.
- Cataluña presenta un mayor número de horas de IT y de costes asociados, situándose por encima del conjunto de España, y es la segunda Comunidad Autónoma con mayor tasa de incidencia de IT. La incidencia de ausencias laborales por cada mil trabajadores en España supera la media Europea.